

# NetBÜLTEN

MART 2012 \* NETBÜLTEN \* SAYI: 52



*"Bundan yirmi yıl sonra yapmadığınız şeylerden dolayı, yaptıklarınızdan daha fazla pişman olacaksınız. Öyleyse demir alın ve güvenli limanlardan çıkın, rüzgârları arkanıza alın, araştırın hayal edin ve keşfedin."*

Mark Twain

**netmon**  
ANKARA NETMON A.Ş.  
Daha güçlü iletişim  
Allyapısı

## YÖNETİMDEN

Merhaba

2011 Yılı son çeyreğinde 2012 yılı şirket hedefleri planlamasında elimizdeki veriler ve öngörülerimiz 2012 yılı için yetersiz ve belirsizdi. Geride bıraktığımız il üç aylık dönem 2012 yılı için öngörülerimizin yerinde olduğunu kanıtlar niteliktedir. Sektörümüzdeki iş imkânları, yatırımcıların kur artışlarından kaynaklı maliyet baskısında, bir miktar daralmış gözükmetedir. 2011 yılında yapılan yatırım potansiyeli 2012 yılının yatırım payının düşeceğinin bir göstergesi idi.

Bu tespit ve öngörülerle başladığımız 2012 yılında personelimizin, tedarikçilerimizin ve İş ortaklarımızın yaşanacak işsizlik ortamından en asgari etkilenmesi için yönetimimiz gerekli tedbirleri almıştır.

2012 yılı Ankara NETMON için yeni bir kanal olacak Kurumsal Hizmetlerde yerimizi alacağız.

Yeni iş olanaklarının yaratılması ve sektörümüzdeki açık işlerin takibi ve proje çalışmaları hızlandırılmıştır. Önümüzdeki günlerde olumlu sonuçlar alacağımızı düşünüyoruz.

Bizlere ve sizlere düşen kaynaklarımızı doğru kullanım verimliliğimizi artırmamızdır.

Yeni devreye aldığımız Doküman Yönetim Sistemi M-Files kullanımınıza sunulmuştur. Kurumsal yönetim anlayışımızın geliştirilmesi için önemsedığımız yazılımın kullanımı için destek rica ediyoruz.

23.03.2012 günü ODTÜ İşletme Fakültesinde Kurumsal Yönetim konulu derse katılıp deneyimlerimi paylaştım. Keyif verici bu çalışmayı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyduğumu belirtmek isterim.

Sevgilerimle.

AHMET KURT

## BİR HİKAYEM VAR

**Şubat sayısındaki hikâyemin devamı...**

Hasan evlenme teklifine bu kadar hakaretin üzerine olumsuz yanıt veriyor. Ancak kız tarafı bu olumsuz yanıtı dikkate almayıp titizlikle çalışmaya başlıyor. Önce yakın arkadaşları bizlerle yakın ilişki kurdu. Diğer taraftan ise Hasan'ı arama, ikna çalışmaları devam etti ve bir yılbaşı günü gelen yılbaşı tebrik kartı olaya son noktayı koydu. Tebrik zarfı açılmış içerisine zarfın tüm çevresini dolaşacak şekilde hakaret dolu kelimeler yazılmış, sona gelindiğin de ise seni seviyorum. Bu ifade bizim Hasan'ı ikna etmeye yetti ve arttı bile. Hasan

evlilik teklifini altı aylık bir sürede geç de olsa kabul etmiş oldu. Artık Hasan her sabah bir gül alıp karşı binaya bakan cama asmaya başladı. Ziyaretler, iki bina arasında misafir ağırlamalar, kız tarafı oğlan tarafı davetleri ve sohbetleri keyifli olmaya başladı. Ve Hasan kızı babasından istedi, evlendiler. 30 yıllık evlilikleri halen mutlu bir şekilde devam ediyor.

Sevgi ve mutlulukla kalın.

Ahmet KURT

## MOTİVASYON VE BAŞARI İÇİN 20 TAKTİK

Motivasyon, mutlu ve başarılı olmak için hayati önem taşır. Aşağıdaki ipuçları, kendi kendinizi motive etmenize ve bunu sürdürebilmenize yardımcı olacaktır. Bunlar, **pratik** ve sonuca yönelik tavsiyelerdir. Uygulamadığınız sürece, genel **kültürden** öteye geçmeyeceklerdir.

1—Hikâyenizi Yazın: Temiz bir kâğıda bir iki paragraf olacak şekilde arzu ettiğiniz geleceğin hikâyesini yazın  
2—Geleceği Gözünüzde Canlandırın: Gözlerinizi kapatın ve kendinizi gelecekte ne yapıyor olarak görmek istiyorsanız, onu yaparken canlandırın.

3—Geçmişi Gözünüzde Canlandırın: Geçmiş gözünüzde canlandırduğumuzda, daha önce nerede olduğunuzu ve ne kadar yol kat ettiğinizi görürsünüz.

4—Büyük Düşünün: Geleceğiniz ile ilgili büyük düşünmekten korkmayın. Bu, kısa süreli başarısızlıklarınıza katlanmanızı kolaylaştıracaktır

5—Kendinizi Eğitin: Hedef ya da hayaliniz ile ilgili her şeyi öğrenin, okuyun, konuşun, dinleyin ve deneyin

6—Kendinize Bir Model Bulun: Kendisinden bir şeyler öğrenebileceğiniz rol model seçin. Bu kişi, sizin saygı duyduğunuz ve kendisi gibi olmak istediğiniz birisi olmalıdır.

7—Başarı Hikâyelerini Okuyun: Etrafınızdaki insanların başarı hikâyelerini okuyun.

8—Motive Edici Filmler İzleyin: Sizi motive eden filmlerin listesini yapın ve küçük bir arşiv oluşturun. Örneğin; Forrest Gump filmi izlemek pek çok kişiyi motive edebilir. Biliyorsunuz bu filmde, IQ'su normal insanlardan çok daha düşük bir kişi, büyük başarılarla imza atıyordu.

9—Motive Edici Alıntılarını Okuyun: İnternette dolaşın ve aranın çiçeklerden bal topladığı gibi bilgileri toplayın.

10—Sürekli Öğrenin: En önemli ders bu. Etrafınızdaki dünya hakkında sürekli öğrenmeye devam edin ve asla durmayın. Sizi ilgilendiren şeyler hakkında okuyun, dinleyin ve öğrenin.

11—Hedeflerle Çalışın: Hedefler ile ilgili en önemli ipucu bu. Hedeflerle çalış! Hedefler, hayatınızın tüm alanlarındaki gelişiminiz için önemlidir, eğer hedefsiz çalışırsanız, gelişiminizde güçlükler ile karşılaşacaksınız. İstediklerinizi elde etmek için, işinizi şansa bırakmanız hiç de iyi bir yol değildir.

Earl Wilson'un güzel bir sözü var. Diyor ki : “Başarı mı? Başarı tamamen şansa bağlıdır. İnanmazsanız başarısız insanlara sorun!” Hedeflerle çalışın, onlar size başarıyı ve yanında meyvesi olan mutluluğu getireceklerdir.

12—Beyin Fırtınası Yapın: Aklınıza gelen her düşünceyi yazın. Parasal hedefler, kişisel hedefler, İlişkisel hedefler, sağlığımız ile ilgili olanlar vs. Tüm fikirleri yazın. Bitirdiğinizde, üzerinde çalışmak için gereğinden fazla hedefiniz olacak. Bunlar arasından sizin için önemli olanları seçin.

13—Büyük Hedefler Seçin: Hedeflerinizin etkili olabilmesi için, ulaşılabilir-zor olmalıdır. Eğer hedefiniz başarılması kolay ise, motivasyonunuz düşer. Hedefleriniz ulaşılabilir olmalı, ancak aynı zamanda sizin mevcut yetenek ve becerilerinizi geliştirmenizi gerektirecek kadar da zor olmalıdır.

14—Kendinizi Ödüllendirin: Hedefinize ulaştığınızda ya da küçük de olsa bir adım attığınızda kendinizi ödüllendirin ve bunu kutlayın

15—Doğru Kelimeleri Kullanın: Günlük konuşmalarınızda, ‘Bunu başarabilirim’ ya da ‘Bir çözüm buluruz’ gibi olumlu cümleler kullanmaya dikkat edin.

16—Ara Vermesini Bilin: Sıkıntı duyduğunuz durumlarda, ara vermesini bilin. Bu sizin olaylara farklı bir perspektiften bakmanızı sağlayacaktır.

17—Harekete Geçmeden Önce İki Kere Düşünün: Harekete geçmeden önce, nedeniyle birlikte hareketiniz hakkında düşünün. İki kez dinleyip, bir kez konuşmamız için, iki kulağımız ve bir ağızımız olduğunu unutmayın.

18—Tepki & Yanıt: Bu iki kelime, mutlu, istekli, pozitif insan ile üzgün, bitkin ve negatif insan arasındaki farktır. Hayatınızda sizi direkt ya da dolaylı olarak etkileyecek şeyler olduğunda, buna yanıt verin. Yani, üzerinde düşünün, çözüme odaklanın. Eğer tepki verirseniz, nedenleri atmış ve o andaki duruma odaklanmış olursunuz.

19—Sahip Olduğunuz Şeylerin Değerini Bilin: Etrafınıza bakın ve sahip olduğunuz şeylerin değerlerinin farkına varın.

20—Her Zaman Mutlu Olmak Zorunda Değilsiniz: Bazen, kendinizi kötü hissetmenizin hiçbir kötü yanı yok. Her zaman, dışadönük, heyecanlı, enerji dolu olmak zorunda değilsiniz. Bir şeylerin yolunda gitmediği, kendinizi iyi hissetmediğiniz günler olacaktır. Dert etmeyin, problemler geçer.

**8 Mart Kadınlar Günü, 18 Mart Çanakkale Zaferi (Kahramanlık Zaferi), 21 Mart Nevruz Bayramı, 23 Mart Dünya Su Günü kutlu olsun.**

### **ÇANAKKALE ZAFERİYLE İLGİLİ FİLMLER, BELGESELLER**

- Çanakkale Savaşı Belgeseli(BELGESEL-VIDEO) :Avustralya, Yeni Zelanda, İrlanda, Galler Televizyonları ve TRT ortak yapımı

- Çanakkale Geçilmez : Ersin Burak tarafından 1978 yılında gerçekleştirilen ve Hürriyet gazetesinde yayınlanan belgesel nitelikli bir çizgi roman.

- Gallipoli : Çanakkale Savaşı'nı konu alan, Tolga Örnek'in yönettiği 2005 yapımı belgesel film.


- Gelibolu : Çanakkale Savaşı'nı konu alan, Peter Weir'in yönettiği 1981 yapımı film.

- Gallipoli : Diğer anlam ayırımları

- All The King's Men : Çanakkale Savaşı'nı konu alan, Robert Rossen'in yönettiği 1949 yapımı film.

- Son Kale: Çanakkale : Çanakkale Savaşı'nı konu alan, Eşref Kolçak'ın yönettiği 2003 yapımı film

Mehmet TEKTEPE, Mevlüt DEMİRTAŞOĞLU, Oktay Tümer TUĞLU, Yıldız KOSRETAŞ, Adile KARAL, Fahri TOPRAKÇI, Hüseyin YANGIN, Kayhan AKIN, Musa ÇELİK, Yusuf YILDIZ, Oğuz GÜRDAL, İbrahim DEMİR, İsmail ALEMDAR, Servet KURT, Mustafa Erol ACAR arkadaşlarımızın DOĞUM GÜNLERİNİ KUTLUYORUZ...

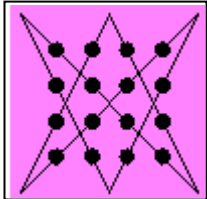


### **BÖLGEN SUDOKU**

7	4		2		5			3
	6			8				4
			9	4		3	7	
3		6	1					
	8							
9						2	8	
4								5
			3					6
						4		8

### **GEÇEN SAYI ÇÖZÜMLERİ**

6	7	9	5	1	4	8	2	3
2	1	5	6	3	8	4	7	9
4	3	8	9	2	7	6	1	5
7	4	6	8	5	2	9	3	1
3	5	1	7	6	9	2	4	8
8	9	2	3	4	1	6	6	7
5	6	7	4	9	3	1	8	2
9	2	3	1	8	6	7	5	4
1	8	4	2	7	5	3	9	6



Geçen sayımızdaki sorumuza doğru yanıtı vererek ,Sn. Cemal TOKA 1 adet kabluz mouse kazanmıştır. Kendisini tebrik ederiz...

### **ÖDÜLLÜ SORU**

**Metin=6**  
**Alican=9**  
**İbrahim=12**

**Emin=4**  
**Yüksel=8**  
**Burcu=?**

Soru işareti yerine hangi rakam gelmelidir?

Cevaplarınızı 20 Nisan 2012 tarihine kadar [vedatkaya@netmon.com.tr](mailto:vedatkaya@netmon.com.tr) adresine gönderip sürpriz hediyeler kazanma şansını yakalayın ☺

### **Fıkra**

Temel daha kimsede doğru dürüst araba yokken bir araba alır. Karadeniz yollarında giderken, arabanın lastiği patlar. Lastik patlar ama nasıl tamir edileceği hakkında bir fikri yoktur. O esnada yoldan biri geçmektedir.

-Ne oldiiiiii?

-Lastik patladı. Nasıl yapılır biley misun?

Adam arabanın etrafında dolanır ve egzoz borusunu göstererek “Ha buradan üfle o şişer”

Başlar Temel üflemeye. Üfler üfler ama lastikte bir değişiklik yok. O sırada başka biri gelir. “Yahu bu iş böyle olur mu hiç, Camları kapatın camları”

**Mehmet TEKTEPE**

### **5S ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR**

Malzeme takibini daha sağlıklı yapabilmek için çalışmalarına başladığımız 5S süreci devam ediyor. Peki, nedir 5S Yönetimi?

- Bir devrim hareketidir.
- Başarı için üst yönetimden başlayarak katılım şarttır.
- Firma ya da kurum için en iyi reklâmdır.
- 5 S'i başarılırsanız pek çok şeyi başarılırsınız.
- 5 S düşünce yapımızın değişmesi gerektiğini söyler.
- Toplam kalite ortamı yaratmanın 5 adımıdır.
- Sıfır hata elde etmenin sırrıdır.
- Gerek özel, gerekse iş hayatımızda başarıya, mutluluğa giden yoldur.



### **İLETİŞİM**

[vedatkaya@netmon.com.tr](mailto:vedatkaya@netmon.com.tr) ; [netmon@netmon.com.tr](mailto:netmon@netmon.com.tr) ; [www.netmon.com.tr](http://www.netmon.com.tr)