

NetBÜLTEN

HAZİRAN 2012 * NETBÜLTEN * SAYI: 55



“SİZ YARDIM EDİLMİŞ YOKSULLAR İSTİYORSUNUZ BİZ İSE YOKSULLUGU GİDERMEK İSTİYORUZ

Victor Hugo

netmon
ANKARA NETMON A.Ş.
Daha **güçlü iletişim**
Altyapısı

YÖNETİMDEN

Sevgili arkadaşlar,
Hepinizin yakından tanıdığı Netaş eski Genel Müdürü Sayın Tanju Argun'un Mayıs 1999 tarihli Anlaşmazlıklar Gelişmedir Adlı makalesini bu sayda sizlerle paylaşmak istiyorum. "Uygarlık karşı fikirlerin çarpışması ile gelişmiştir. Yenilikler hep karşı fikirlerle ortaya çıkmıştır. Öyle bir toplum düşünün ki, herkes aynı fikirde olsun, aynı tezleri savunsun, aynı çözümlere ulaşsın, aynı futbol takımını, aynı politik partiyi desteklesin. Biran için böyle bir toplumda yaşamayı arzu edebilirsiniz. Kavga gürültü yok, tartışma yok, özlediğimiz huzur var diyebilirsiniz. Ama yanılırsınız. Böyle bir toplum çok büyük sosyal patlamalara gebe dir. Bu

toplumda gelişme yoktur, yenilik yoktur. Düşünceler felç olmuştur. Yaşam tekdüzedir. İnsanların deşarj kanalları yok olmuştur. Zaten böyle bir toplum da yoktur, tarih boyunca da olmamıştır. Uygarlık karşı fikirlerin çarpışması ile gelişmiştir. Yenilikler hep karşı fikirlerle ortaya çıkmıştır. Galileo' nun yine de dönüyor diyerek ölüme gittiği dünya, analitik ve şüpheli düşünce sayesinde gelişmiş ve bugünün bilişim ve teknoloji ortamını hazırlamıştır. Fikir özgürlükleri ve demokrasilerin oluşmasına ortam hazırlayan Fransız devriminden sonra gelişmeler daha da hızlanmıştır. Zaman zaman karşı fikre saygı yitirilirken, dünyayı yönetmek isteyen yanlış liderler, aşırı milliyetçi duyguları körükleyerek savaflara neden olmuş, insanlar birbirlerini öldürmüşlerdir. Önemli olan kaba güç kullanmadan sadece fikirlerin çarpışması ve insanların birbirlerini ikna etmesi ile doğrunun bulunmasıdır. Neyin olabileceğini görmek, neyin olamayacağını bilmekle olasıdır. Demokrasiler doğruya ulaşmayı sağlayan tek yönetim şeklidir. İnsanlar farklıdır. Farklı düşünürler. Bu farkın nedeni kalıtsal olabilir, yetişme ortamı, eğitim, kültür, sosyolojik veya psikolojik nedenlerden kaynaklanabilir. İşte bu farklı düşünceleri çarpıştırarak olumlu yönlerini kullanabilmek, doğruyu bulmak için en uygun yöntemdir. Bugünün modern yönetim aygıtlarından biri olan beyin fırtınaları ve arama konferansları, bu iş için geliştirilmişlerdir. İnsanların farklı düşünme özelliğinden yararlanarak doğru senteze ulaşabilmek, en önemli liderlik özelliklerinden biridir. Liderler bu özelliklerini çeşitli şekillerde uygularlar. Atatürk'ün akşam sofraları buna en güzel örnektir. Onun kadar güçlü bir lider önünde, karşı fikir belirtmek cesaret ister. Atatürk bunun bilincindedir ve buna imkan verebilmek için rahat bir ortam yaratarak, karşı fikirleri içki sofrasında alır. İnsanların farklı düşünme özelliğinden yararlanabilmek için, her şeyden önce liderin çok iyi bir iletişimci olması gerekir; alçakgönüllü olması, sabırlı olması, demokrat olması, önyargılarından arınmış ve kendisi ile barışık olması gerekir. Karşısındakinin niçin böyle saçma bir fikirle geldiğini onun yerine düşünerek, mutlaka doğru bir tarafı vardır diye kendini yargılayarak, değerlendirebilmesi gerekir.

Bir kuruluş her ne kadar iyi yönetilsen yönetilsin mutlaka anlaşmazlıklar vardır. Bu anlaşmazlıklar yönetim kurullarından başlayarak alt kademelere kadar inebilir. Anlaşmazlıklar kavgaya ve kötü niyetli eylemlere dönüşmedikçe, o kurumun gelişmesinde bir katalizör görevi yapar. Anlaşmazlık gelişmez, anlaşmazlıkları kontrol edebilmek, kavgaya dönüşmesini engelleyerek bundan yararlanabilmek liderliktir. Çeşitli fikirlerin çarpıştığı bir ortamdan bir ortak görüş çıkarabilmek, bir konsensus oluşturabilmek liderliktir. Evet efendim. Haklısınız efendim. Siz en iyisini bilirsiniz efendim diyen yöneticilerinize gereksiniminiz yoktur. Çünkü onlar zaten bizim gibi

düşündüklerini söyleyerek bir katma değer üretmemektedir. Medeni cesareti olan bizden farklı düşünebilen yöneticilerimizi teşvik edelim. Gelişim için onlara gereksinimimiz vardır."

Tanju Argun

Tanju beyin fikirlerine anlatmak istediklerine yürekten inandığı söylemek istiyorum.

Ahmet Kurt.

KALİTE&ÇSG DEPARTMANI GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ

Merhaba,

24.08.2010 tarihinde Kalite Yönetim Temsilcisi olarak başladığım görevimden, askerlik hizmetim gereği ayrılıyorum. Ayrılırken yerimi Sn. Gökçe BACAKSIZ'a devrediyorum kendisine başarılar diliyorum. İşletmemiz için faydalı çalışmalar yapacağımdan eminim.

Başta bir öğretmen olarak gördüğüm Ahmet Bey olmak üzere, bende emeği olan (ofis-saha) tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Mutlu bir çalışma yaşamı dileği ile...

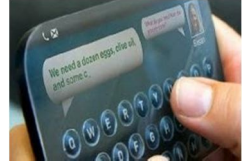
Not: Şirket hattımı artık kullanmayacağımdan, kişisel telefon numaram: **0506 753 98 24** şeklindedir. İletişimi kopartmayalım ☺

Vedat KAYA

DOKUNMATİK EKРАНLAR DEĞİŞİYOR

Tactus Technology, Boston'daki 2012 SID Ekran Haftası'nda yeni nesil dokunmatik teknolojilerini tanıttı.

Tactus, dokunmalı kullanıcı ara yüzü yaratan bir dokunmatik katman geliştirmiş ve buna da Tactile Layer adını vermiş. Bu ara yüz sayesinde düğmeler, kılavuzlar ve şekiller ekrandan yükselerek parmaklarla hissedilebilir hale geliyor. Bir şirket sözcüsü yeni katmanın dünyanın ilk şekil değiştirebilen dokunmatik yüzeyi olduğunu söyledi. Şirket bu işlevi mikrosıvı teknolojisi ile yaratıyor. İşlevi biten düğmeler, tekrar dokunmatik ekranın içine gömülüyor. Tactile Layer dümdüz, şeffaf, dinamik bir yüzeyden oluşuyor. Varolan bir katmanın yerini alması sayesinde ekrana ekstra kalınlık getiriyor. Tetiklendiğinde düğmelere ya da önceden belirlenmiş şekillere dönüşen bu ince katman, kullanıcılara normal bir klavye kullanıyormuş hissini veriyor. Tactus Technology'nin buluşu Tactile Layer, akıllı telefonlar, tabletler, e-kitap okuyucular, oyun cihazları ve araba göstergelerinde yeni bir neslin doğmasını sağlayabilir.



OLAĞANÜSTÜ BİR BAŞARI HİKAYESİ

Kahveden adam topladı...

Dört işçi ile küçük bir atölyede işe başlayan Şahin'in hayatı bir kafede bulduğu cüzdanla değişti. Cüzdanın içinde bulunan kredi kartlarına ve paralara dokunmayan Şahin, cüzdanın sahibi olan ve bugün Avustralya'da 400'ün üzerinde mağazası bulunan Target şirketinin satış müdürü ile bir anda arkadaş oldu. Cüzdanı satış müdürüne teslim eden Şahin, yaptığı işleri anlatıp iş adamını atölyesine davet etti. Bir hafta sonu atölyesine gelmeye söz veren Target satış müdürü için hazırlıklara başlayan Şahin, atölyesini kalabalık göstermek için kahveden topladığı Samsunlu 20 arkadaşını makinelerin başına oturttu. Atölyede bulunan boş kolilere de Target'in en büyük rakibinin logolarını yapıştıran Şahin, satış müdürünü beklemeye başladı.

250 bin dolarlık sipariş...

Atölyeye geldiğinde profesyonel anlamda büyük bir firma ile karşılaşan satış müdürü, kolilerin üzerinde rakiplerinin logolarını görünce, hemen İbrahim Şahin'le pazarlığa oturdu. Target satış müdürünün 30 bin yastık siparişi verdiğini duyduğunda kulaklarına inanamadığını belirten İbrahim Şahin, "25 bin dolarlık sipariş beklerken 250 bin dolarlık yastık siparişi aldık. Kahveden bulduğum birçok arkadaşı da işe alıp sipariş için çalışmaya başladım. Bugün ise o firmanın tek yetkili üreticisiyim" dedi.

'En başarılı işadamı' ödülü

Bugün Avustralya başta olmak üzere Çin ve Yeni Zelanda'da 460 kişiye istihdam sağlayan işadamı, günde ortalama 4 bin 500 yastık, 2 bin yorgan ve 2 bin 200 battaniye üretiyor. Sleep Craft Home Collection, Dreammaker, Essential Collection gibi markaların yanı sıra otuza yakın ev tekstil ürünü imal eden İbrahim Şahin 2000 yılında Türk Ticaret Vakfı tarafından yurtdışındaki en başarılı işadamı seçildi. Şahin, 3 yıl önce de Avustralya'daki 2 bin işadamı arasında Avustralya Ethnic Business Award'a layık görüldü. Çin'in yanı sıra Güney Kore'ye ve Tayvan'a da 6 milyon dolarlık ihracat yaptıklarını belirten işadamı Şahin, şimdi de en büyük hayali olan memleketi Samsun'a yatırım yapmaya hazırlanıyor.

ETKİN ZAMAN YÖNETİMİ

Zamanı gerçekten iyi yönetmeyi ne kadar başarabiliyorsunuz?

Gün nereye gidiyor? Bir günün sonunda bekleyen işlerin listesini hala uzun görüyorsak, çoğu insan gibi günün verimliliği aklımıza takılan bir sorudur. Etkin zaman yönetimi ve zihinsel bir paradigma kayması, disiplin gerektirir. Alishkanlıklar, zaman yönetiminin anahtarı olabilir.

Etkin Zaman Yönetimi ve 3 Anahtar Kavram

Proaktif olun.

Bu bilinçli bir karar yerine, bir durum veya problem karşısında gereken zamanda karar verme, kontrolü ele alma anlamına gelir. Proaktif kişi zaman kaybetmeden çözüm bulur ve her şeyde olmasa bile yeterli zamanda işlerini bitirir.

Düşünerek başlayın.

Hayatın bir amacı var. Hedeflerin öncelikli olması faydalıdır ve motive olmanızı sağlar. Kendinize sorun: "Ben her günümü böyle bitirirsem, uzun vadede ne başarabilirim?" (Örneğin; daha fazla gelir, kariyer hedefleri, stres azaltmak ve bir adım ileri gidebilmek)

İlklere ilk, Öncelik.

Kişisel olarak, hayatınızdaki en önemli şeyler nelerdir? Önem sırasına göre (Örneğin, ibadet, aile, ilişkiler, iş, başarı, sağlık v.b.) listeleyin.

YENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI

TBMM Genel Kurulu'nda, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı" kabul edilerek 20.06.2012 tarihinde yasalasta. Henüz Resmi Gazete'de yayımlanmayan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu", işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenliyor.

Yasanın kapsamı itibariyle, işveren işyerinde 10 ve üzeri işçi çalıştırıyorsa, kanunun 6'ncı maddesinde belirtilen iş sağlığı ve güvenliği hizmetini sunması gerekmektedir. 1 ila 9 personeli bulunan işyerlerinde bu yükümlülük çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için kanunun yayımı tarihinden itibaren 2 yıl, Tehlikeli veya Az Tehlikeli sınıfta yer alanlar için kanunun yayımı tarihinden itibaren 3 yıl sonra yürürlüğe girecek. Kanunun diğer maddeleri ise yayımı tarihinden itibaren 1 yıl sonra yürürlüğe girecek.

Yasanın öngördüğü düzenlemeler uyarınca, işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlayacak, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapacaktır. Ve işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını da izleyip denetleyecektir.

Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak amacıyla, ÇSGB Müsteşarı'nın başkanlığında "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" kurulacaktır. Konsey üyeleri Kanunda belirtilmiştir.

İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli İşveren, çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirecektir. Yani uygun vasıflı olan çalışanlarını bu işlerde istihdam edebileceği gibi, belirtilen görevlere uygun vasıfları taşıyan

yeni elemanlar işe alıp, bu işlerde istihdam edebilecektir. İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları şartı aranacaktır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamayacak; görevlerini mesleğin gerektirdiği ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceklerdir. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri yazılı olarak bildirecektir.

Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınacaktır.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimi

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almasını sağlayacak ve verilecek bu eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılmayacaktır.

İdari Para Cezası

Yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverene, her bir yükümlülük için ayrı ayrı 2 bin TL; İşyerinde işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı görevlendirmeyen işverene, görevlendirmede her kişi için 5 bin TL, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene 2 bin 500 TL; risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işverene 3 bin TL idari para ceza verilecektir.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumlarına ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene 5 bin TL, büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene 50 bin TL, güvenlik raporunu hazırlayıp bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren, işletilmesine bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işyerine 80 bin TL idari para cezası verilecektir.



Hakkı DARENDELİ, Osman ALTIPARMAK, Meltem BAŞEKİM, İbrahim YILDIRIM, Gönül ERSOYLU, Fatih POLAT, Nedim ORDU, Ahmet ÖZEL, Alican GÜLEÇ arkadaşlarımızın DOĞUM GÜNLERİNİ KUTLUYORUZ...

Tüm babaların, Babalar Günü kutlu olsun.