

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımız Kutlu Olsun



“Ben bir işte nasıl başarılı olacağımı düşünmem.

O işe neler mani olur diye düşünürüm. Engelleri ortadan kaldırdım mı iş kendi kendine yürür.”

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK

netmon
ANKARA NETMON A.Ş.
Daha **güçlü iletişim**
Altyapısı

Hayatın temel dinamiğinin ilk adımı “birikim”dir

Zenginlik üretmek insanlara refah götürmek istiyorsak, çok sayıda girişimci insan yetiştirmek zorundayız. Girişimci insan yetiştirmemizin için de, aile içindeki tartışma ve sorgulama geleneğinden okula, okuldan toplumun sorunlarını ele alış biçimine kadar “...kral çıplak” denebilen bir ortama ve iklime ihtiyaç var. O zaman gerçeğe yakınlaşırız. O nedenle sorgulayıcı ve kendini yeniden üreten zihinsel birikim gereklidir.

Zenginlik üretiminin temel dinamikleri üzerine tartışırken, “...birikim ilk adımdır” denilmişti. Suyun varlığı doğal bir olay. Suyu bir arka yükselterek, değirmenin oluştuktan aşağı düşüp çarkı çevirmesi, insanın zihni birikimi oluyor. Suyu bir barajda biriktirirseniz, sulama ya da enerji üretimi ile zenginliğe dönüştürebilirsiniz. Var olan enerjileri bir yerde biriktirdiğimizde, bir başka şeye dönüşme “potansiyelini” yaratmış oluyoruz. Buna inavasyon da diyebiliriz. Bilinen iki şey, teker yüzyıllardır var. Valiz ,çanta ve benzeri eşya taşıma araçlarıdır . Bir gün bir zihinsel birikimin eseri olarak teker ve çanta birleşiyor ve yaşama kolaylık sunan çekilebilen ve kolay taşınabilen bavullar oluşuyor. Birikim çok geniş anlamlar içeren bir kavram. Zihni birikimden, sermaye birikimine kadar uzanan hayatın her anını yönlendiren, değiştiren ve dönüştüren olgulardan biri. Özellikle “zihinsel birikim”, doğrudan “merakla” ilgili. Bir başka düzlem birikimi sağlamanın “etken ve edilgen” yönlerini kavrama. Üçüncü düzlem, sezgi, bilgi ve farkında olma boyutu, yani “anlama” bağlamı olarak ele alınabilir. Dördüncü düzlem, “bilgilerin fikirlere dönüşmesi” ve “projelere yöneliş”tir. Beşinci düzlem birikimin “besleyen ve engel koyan” özellikleridir. Altıncı düzlem “girişimci-birikim ilişkisi”dir. Yedinci düzlem, “uygulama, geri-bildirim” ile “ince ayarlar” yaparak ilerlemektir. Birikimin bu değişik düzlemlerini teker teker irdeleyerek, bir varlığı yarara donuşturmede nasıl kullanabileceğimizi kavramaya çalışabiliriz.

ZİHİNSEL BİRİKİMİN ÖZELLİKLERİ

1. Zihinsel birikim “merak-odaklı”dır: Zihinsel birikimin dozunu insan merakı oluşturur. Uyarılan

merak, insanın “çevresini anlamasının” ilk adımıdır. Merak uyarıcıları, kimi zaman insana verilen bir değer olabilir. Bir başka zaman yaşanan korku”, “tehdit algılaması” insan meraklarını yönlendiren evrensel duygudur. O nedenle, her zaman insanın aradığı şey olan “güven” zihinsel merakın radarlarını daha geniş ufuklara taramaya yönlendirir. İnsanoğlu “açlık” peşinde koşarken keşifler yapmış ve meraklarını geliştirmiştir. İnsanlar merakları peşinde yolculuk yaparken “zihni birikimlerini” artırma süreci de hızlanmıştır. Merak düzeyini belirlemede genetik özelliklerimizin ne denli etkili olduğunu söylemek güç. Ama kültürel etkiler, çocukluktan başlayan yaşama tarzları merak düzeyini derinden etkiliyor, köklü biçimde oluşturuyor ve olgunlaştırıyor. Aile çevresi, yakın çevre, topluluk ya da toplumların genel kültürel değerleri, ekonomik gelişme düzeyi, eğitim-öğretimin etkileri hep insan merakını, giderek zihinsel birikimini biçimlendiriyor. Şu hususu net olarak söyleyebiliriz, merak uyarılması, zihinsel birikimin nicelik ve niteliklerini besler. O nedenle iyi öğretmen, öğrencilerinde öğrenme isteği uyandırabilir. Eğer, zenginlik üretmek insanlarımızın yaşamlarını kolaylaştırmak istiyorsak, toplumun bütün karar ve kurumlarında, merakları uyaracak, öğrenme isteği yaratacak olgulara dikkat etmemiz gerekir.

2. Zihinsel birikim “edilgen” bir olgudur: Merak ve öğrenme isteği “etken” değil “edilgen” karakterlidir. Bir insan, kendisi öğrenmek istemiyorsa, ona hiçbir okulun, öğretmenin, arac-gerecin etkisi olmaz. Bütün sorun insanda “öğrenme isteği” yaratma. O halde, “hayata bakış açımızı” sorgulama ivedilikle görevlerimiz arasında yer almalı. Hepimiz okul çağlarında, başarısız olduğumuz derslerle ilgili bahaneler ürettiğimizi anımsar, “...biyoloji dersinde solucanın bağırsağını öğrenmek hayatta ne işimize yarayacak!” gibi itirazlara tanıklık etmişizdir. Bu itirazlarımız matematikten kimyaya bütün alanlara uzanıp gider. Zihinsel birikim öğrenmeyle başlar. Bu nedenle, önce kendimizi neden ve niçin öğrenmemiz gerektiğine, neden zihni birikimin yaşamımızı kolaylaştırmanın önemli araçlarından biri olduğuna inandırmaya çabalamalıyız. İnsan enerjisini verimli kullanmanın en etkin aracı, bir düşüncüyü, fikri ve projeyi zihnimizde meşrulaştırmaktır. Bu açıdan bakıldığında, öğrenmenin ve zihni birikimin iki yönü vardır: Birincisi, “edilgen birikim”dir, hayatın içinde kendiliğinden oluşur. Diğeri “etken birikim” planlı, düzenli ve

Fotoğrafta sağ tarafta görülen Cevizlikteki bir NETAŞ ılı Bahçesaray'daki NETMON lu oldu.



Resimde sağ tarafta görülen Netmon personeli Ahmet Asker Akbel'dir.

Gitmediğimiz gidemediğimiz yer yoktur. Teşekkürler Ahmet Asker.

Türk Telekom Van İl Müdürlüğü, Bahçesaray ilçesinin 85 kilometrelik fiber optik hattını yenileyerek yeraltına aldı. Yaşanan ulaşım sıkıntısı ile sık sık gündeme gelen Van'ın Bahçesaray ilçesi, yapılan yolların ardından şimdi de kesintisiz haberleşme hizmetine kavuştu. Türk Telekom Van İl Müdürlüğü, ilçede sık sık yaşanan haberleşme kesintisinin önüne geçmek için 85 kilometrelik yeni fiber optik kablo döşedi. Coğrafi şartların zorluğundan dolayı sık sık yaşanan telefon ve ADSL kesintilerinin böylelikle tamamen ortadan kaldırdıklarını belirten Türk Telekom Van İl Müdürlüğü yetkilileri, Temmuz 2010 tarihinde başlanan çalışmaların ilçenin coğrafi şartlarının zorluğundan dolayı güçlükle tamamlandığını ifade ettiler. Yetkililer, böylelikle ilçenin transmisyon hatlarının artık doğa ve hava şartlarından etkilenmeyeceğini ve ilçeye kesintisiz bir haberleşme hizmeti sağlandığını vurguladılar.

değerlere sahip, değişmez iradeleri benimsemiş, ortak yarar üretmek için geliştirmeyen, ortak projeleri hayata taşımayan ve sürdürülebilirliği güven altına alamayan kurumlar toplum için zenginlik üretmiyor.

6. Zihinsel birikimi “girişimci insan sermayesi” zenginliğe dönüştürür: Özellikle insan-odaklı bakıldığında, harekete geçirilemeyen birikimler de anlamlı olmuyor. Bir akarsuyun barajda biriktirilmesi, sulama ve enerji üretimine kullanıldığı zaman anlamlı olabiliyor. Aynı şekilde zihinsel birikimler, insan ve sermaye kaynağını bir araya getirerek bir “mal ve hizmet üretimine” dönüştürüldüğünde insan yaşamını kolaylaştırıcı olabiliyor. İnsan ve sermaye kaynaklarını üretimine dönüştürmenin olmazsa olmazı da “girişimci insan kaynağı.”Zenginlik üretmek insanlara refah götürmek istiyorsak, çok sayıda girişimci insan yetiştirmek zorundayız. Girişimci insan yetiştirmemiz için de, aile içindeki tartışma ve sorgulama geleneğinden okula, okuldan toplumun sorunlarını ele alış biçimine kadar “...kral çıplak” denebilen bir ortama ve iklime ihtiyaç var. O zaman gerçeğe yakınlaşırız. O nedenle sorgulayıcı ve kendini yeniden üreten zihinsel birikim gereklidir.

7. Zihinsel birikim “geri-bildirim ve ince ayarla” sürdürülebilir sonuçlar yaratır: Zihinsel birikim, olumlu yönde hareket ederse mal ve hizmet üretimine dönüşür. Ters yönde hareket ederse, engelleyici etki yapar. Zihinsel birikimlerin ne işe yaradığını sürekli sorgulamıyor, birikimleri besleyen kaynakların yararlılıkları hakkında bir düşünce ve fikre sahip olmuyorsak, birikimlerimizi etkin kullanmamız mümkün olmaz. Sürdürülebilirliği sağlamanın yolu, zihinsel birikimleri, geri-bildirim yöntemi ile irdelemek, yarar üretmeyenlerini bir yana bırakarak, üretici olanlarını geliştirmektir. Bu insan için birinci derecede önemli bir sorumluluktur. Mademki çağımız “düşünme, fikir üretme, fikirleri projelere dönüştürme ve proje-odaklı zenginlik üretme” çağıdır; o halde kendi zihnimize yatırım yapmalıyız. Zihni birikimlerimizi artırmak için gerekli emeği, zamanı, kaynağı ayırmalıyız ki, yaratmak istediğimiz sonuçlara yaklaşabilelim...

bilinçli arayıştır. Bilginin, üretimde temel girdi olduğu günümüz ekonomilerinde, edilgen bilgi sorunlarımızı çözmiyor; çünkü sıradan kalıyor. Hızlı, etkin bilgi ve zihinsel birikim sağlamak gerekiyor. Bu da ancak ne yaptığımızı iyi bilme ve bildiklerimizi de yapma becerisi ile mümkün.

3. Zihinsel birikim sezgi, bilgi, farkında olma ve “anlamayı” içermeli: Bilgi önemlidir ama tek başına hiçbir anlam ifade etmiyor. Bilginin mutlaka anlamaya dönüştürülmesi gerekiyor. Sezgi, bilgi ve farkında olma dönüşür; ayrıntıdaki dinamikleri kavramaya yardımcı olursa “anlama” aşamasına geçilebilir. Anlama, bilginin bir “yarara” dönüşmesidir. Kullanılabilir ve insan için değeri ve anlamı olan bir ürüne dönüştürülebilir.

4. Zihinsel birikim “düşünce ve fikirlere” ve “projelere” dönüşürse yarar üretir: Zihinsel birikim olan bilgi anlama ile kullanılabilir hale gelir, uygulama ile yarara dönüşür. Bu açıdan bakıldığında, zihinsel birikimimiz, tutarlı ilkelere dayalı, hayatın öz gerçeğine uygun düşünce etkin bir araç olabilir. Zenginlik üretimi, fikirler ve projeleri hayata taşımaya gerektirir. Zenginlik üretimi için insan ve sermaye kaynaklarını bir havuzda toplamayı, onları bir dizi işlemle beslemeyi, dönüştürmeyi, yarar üretebilen bir mal ve hizmet oluşturmayı içerir. Bu içerik, aynı zamanda olgunlaşmış, elenmiş, ayıklanmış ve kristalleşmiş bir fikre erişebilmedir. İyi bir fikir, çağımızın en etkin üretim girdisidir.

5. Zihinsel birikim “geliştirici” olabileceği gibi “engelleyici” de olabilir: Her olguda olduğu gibi, zihinsel birikimin niteliğine dikkat etmek gerekir. Her zihinsel birikimin “yarar üretmesi” beklenemez. Diğer olgular gibi, zihinsel birikimler de niteliklerine göre yarar ürettikleri kadar zarar da üretir. Önyargılara, yerleşik doğrulara, kalıp düşüncelere, sorgulanmamış varsayımlara dayanan zihinsel birikim, uyum yeteneğini zayıflatır. Oysa evrim bilimcileri, canlıların uzun ömürlü olanlarının, en akıllıları olmadığı gibi, en güçlüleri de olmadığını, uyum yetenekleri yüksek olanların uzun yaşayabildiklerini söylüyor. Hızlı ve esnek olan canlılar daha uzun ömürlü olabiliyor. Örgütler de aynı. Hızlı ve esnek olanlar, birikim yeteneğini koruyup geliştirenler uzun vadeli geleceklerini güven altına alabiliyor. Tutucu

TÜRKİYE, MOBİL ORTALAMA KONUŞMA SÜRELERİNDE AVRUPA'NCUSU OLDU.

2010 yılında mobil telefon abonelerinin aylık ortalama konuşma süreleri 239 dakikayı aşıyor. Türk kullanıcılar, bu ortalamayla Fransa ve İrlanda'nın ardından Avrupa'nın en çok konuşan üçüncü abonelerini oluşturuyor. Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu(BTK) Başkanı Tayfun Acarer, bu trendin devam etmesi durumunda Türk kullanıcıların konuşmada Avrupa'nın zirvesine oturabileceği iddiasını dile getiriyor.

ANNE ZÜRAFA VE YAVRUSU

Bir zürafanın dünyaya gelmesi zorlu bir iştir. Yavru zürafa annesinin rahminden yaklaşık 3 metrelik bir yükseklikten aşağı düşer ve bu düşüş genellikle sırt üstü olur. Yeni doğmuş zürafa, birkaç saniye içinde yüz üstü dönerek ayaklarını vücudunun altına alır. Dünyaya ilk defa işte bu şekilde durarak bakar, sonra da doğum sıvısının son kalıntılarını yüzünden ve kulaklarından silker. Şimdi, annesinde alacağı sert ama bir o kadarda şefkatli hayat dersine hazırdır artık!

Anne zürafa yavrusunun üzerine eğilir. Bir dakika kadar bekler ve sonra ilk bakışta çok mantıksız görünen bir şey yapar: Yavrusunu ön ayaklarıyla tekmelercesine dürterek onu ayağa kalkmaya zorlar.

Yavru zürafa ayağa kalkmadığı takdirde bu zorlu süreç defalarca tekrarlanır. Ayakta durma mücadelesi çok önemlidir. Yavru zürafanın yorgunluğu arttıkça anne onu tekrar tekrar tekmeleyerek çabalaması için uyarır. Nihayet, yavru zürafa titrek bacaklarının üzerinde ilk defa ayakta durmayı başarır. Daha sonra anne zürafa başka "ilginç" bir şey yapar: onu yeniden tekmeleyerek yere düşürür. Niye mi dersiniz? Ona nasıl ayağa kalktığını hatırlatmak için! Vaşşi hayatta yavru zürafalar için en güvenilir yer annelerinin yanı sıra sürüleridir; dolayısıyla, sürüden ayrılmamaları için mümkün olan en kısa sürede ayağa kalkmaları gerekir. Aslanlar, sırtlanlar, leoparlar ve vahşi av köpekleri genç zürafaları büyük bir keyifle takip ederler ve eğer anne zürafa yavrusuna nasıl ayakta kalacağını öğretmezse, yavru zürafaların bu yırtıcı hayvanlara yem olması işten değildir.

Bu biraz sert ama anne şefkatiyle dolu bir hayat dersi... Peki

biz insanlara bakan yönü nedir, diye sorarsanız, şimdi hayatta olmayan Irving Stone'a kulak vermeniz gerekiyor. Hayatını önemli kişileri inceleyerek ve onların hayatını yazarak geçiren Stone, bu özel insanların ortak noktasını şöyle tarif ediyor:“onların hayatlarında hep peşinden koşacakları ve onları ayakta tutacak bir gayretleri ve düşleri vardır.” Elbette ki, insanın gagesine ulaşması kolay olmaz, bazen sert engellerle karşılaşır. Ama görünüşte sert ve çetin gibi görünen bu şartların altında, aslında insanları kuvvetlendiren ince bir şefkat vardır. İşte sadece “özel” insanlar için değil, hepimiz için geçerli olması gereken bu gerçeği Stone şöyle dile getiriyor:

“Bu insanlar defalarca darbe yerler, yere yıkılırlar, karalanırlar ve yılarca hiçbir şey elde edemezler. Ama yere yıkıldıklarında her zaman ayağa kalkarlar. Bu insanları yok edemezsiniz. Onlar çalışıp didinirler ve hedeflerine ulaşmaya çalışırlar. Hayatlarının sonunda yapmaya çalıştıkları şeyin ancak mütevazı bir kısmını başarsalar da asla yılmazlar!”

SİZİN KÖŞENİZ / SDH DEN SEVGİLERLE...

SDH gibisin bağlanmak istiyorum

DWDM gibisin etiketlemek istiyorum

Kalbimden kalbine cross açtım

Geçicide olsa kabul et istiyorum

Analayırını bağlarsalar su gönlüme

2 34 155 mb stm-1 de

Sensiz Los hatası verir durur

Hata sende değil oturmayan serviste

Taktım kalbime 7dbm zayıflatıcı

Unutulsun diye onca çekilen acı

Çekilse bile şimdilik böyle sancı

Yakındır takılacak gönül tacı

Son sözüm şu sizlere

Dikkat edin ip'lere id'lere

Yoksa bağlanamazsınız NE'lere

Ayrıca düşersiniz dilden dillere

S izde D eğişime H azırlanın.... ☺☺☺

ÖDÜLLÜ ZEKA SORUSU

1-Geniş ve karanlık bir odada duvardan duvara uzanan madeni bir boru bulunmaktadır. İçinden su akan bu boruyu delmeden ve açmadan suyun hangi yönde aktığını nasıl anlarsınız?

2-Soru işareti yerine hangi harf gelecek?

O-T-T-F-F-S-S-?

GEÇEN SAYI ÇÖZÜMLERİ

İki balık tavada 15 dk pişirildikten sonra balıklardan biri tavadan çıkartılır, Diğeri için öbür yüzü çevrilir. Çıkarılan balığın yerine dışardaki diğer balık tavaya konur. 15 dk daha pişirildikten sonra balıklardan biri tamamen pişmiş olacaktır. Son aşamada, kalan balıklar 15 dk pişirilir ve böylece toplamda 45 dk da tüm balıklar tamamen pişmiş olur. Sorumuza doğru cevap veren Cemal TOKA, Musa ÇELİK, Ali ŞAHİN, Duygu ÖNDEMİR, Sinan KOZAK, Gökhan GÜMÜŞ, Kayhan AKIN, Bahattin SOYLU, Haydar ÇETİNBAKIŞ, Volkan KAYACI ve Hakkı DARENDELİ arasında yapılan çekilişte Bahattin SOYLU, N.Çiğdem ATABEY'in Hayat Gelişmişleri Sever adlı kitabı kazanmıştır. Kendisini tebrik ederiz.

BÜLTEN SUDOKU

					1				
	2	3			4	8			
7				3	9				
			7	5		3			
		8			2		1		
		9		6			5		
	9		2			7			
6									
			9		5	8	6		

GEÇEN SAYI ÇÖZÜMÜ

3	5	1	7	9	8	4	6	2
2	6	7	1	4	3	8	9	5
4	8	9	5	6	2	3	7	1
5	7	8	6	2	4	9	1	3
9	1	2	3	7	5	6	4	8
6	4	3	9	8	1	2	5	7
7	3	4	8	5	9	1	2	6
1	2	6	4	3	7	5	8	9
8	9	5	2	1	6	7	3	4

ÖNCE EMNİYET!!!



trafikte,
önce siz örnek olun!

diğerlerinin değıştığını göreceksiniz...

Araç kullanırken mutlaka emniyet kemerinizi takın. Unutmayın emniyet kemerini bağlamak demek, hayat güvencesi almak demektir. Alkollü halde araç kullanan sürücünün dikkat, karar verme gücü ve tehlikeleri kavrama yeteneği zayıftır. Alkolün verdiği cesaretle kendine olan güveni artar ve yüksek hızla araç kullanır, tehlikeli manevralar yapar.

Alkollü sürücü bulanık ve çift görür, Mesafe tahmini yapması zorlaşır, Renkleri ayırma kabiliyeti azalır, Trafik işaretlerini görme ve algılaması azalır. Alkol trafik çarpışmalarında çarpışmanın şiddetini de artırıcı bir etkidir.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DENETİMLERİ

- KEMA Sertifikasyon tarafından almış olduğumuz ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemimiz, 16 Mayıs 2011 tarihinde DEKRA Sertifikasyon A.Ş. tarafından denetlenerek ISO 9001:2008 versiyonuna yükseltilmiştir.
- 27 Mayıs 2011 tarihinde NETAŞ tarafından, çözüm ortağı denetimi kapsamında, işletmemiz denetlenmiş, denetim sonucunda sistem gerekliliklerini sağlama açısından 100 puan üzerinden 99 puan alınmıştır.

7.2 KW DC ENERJİ GÜÇ SİSTEMİ



Ankara NETMON A.Ş. olarak 7.2 kw DC enerji güç sistemi üretimine başladık. Kırsal kesim güç kaynağı olarak, küçük sistemlerin olduğu köyler vb. yerlerde kullanılacak bu sistemde her biri 2 kw olmak üzere toplamda 4 adet rectifier bulunmaktadır. Güç sisteminin cihaz kısmı tarafımıza shelf olarak, Başarı Telekom aracılığıyla Eltek firmasından gelmektedir. Kabinet, PDU kablo montajları, shelf montajları, bağlantı testleri bizim tarafımızdan yapılmaktadır. İlk aşamada 372 adet güç sisteminin üretimi tamamlanmıştır. 124 adet olan 4. Partinin üretimine başlanmıştır. Montaj çalışmalarının bitmesiyle birlikte sevk işlemlerine devam edilecektir.

PSİKOTEKNİK, SRC BELGELERİ VE İSG EĞİTİMLERİ

“Karayolları Taşıma Yönetmeliği’nin 36-1/d maddesi uyarınca YÜK ve YOLCU taşıyan ve TİCARİ TAŞIT kullanan tüm sürücülerin bedeni ve Psikoteknik açıdan sağlıklı olduklarını gösteren sağlık raporunu yetkili sağlık kuruluşlarından her 5 yılda bir alması zorunludur.” Maddesi uyarınca işletme genelinde araç kullanan tüm personel Alg-Tuğra Psikoteknik Değerlendirme Merkezinde bu teste tabi tutulmuştur. Ayrıca Ticari ve kamyonet sınıfına giren araçları kullanma koşulu olan SRC1/2 ve SRC3/4 belgelerinin alınabilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Ehliyet almış ve sigorta başlangıç tarihi 25 Şubat 2003 yılından önce olan personelimiz muafiyetten yararlanıp, hiç bir eğitime tabi tutulmadan SRC belgelerini alabileceklerdir. Bu şarta uymayan personelimiz 16-17 Nisan ve 23-24 Nisan tarihlerinde

Başkentliler Mesleki Yeterlilik Eğitim Merkezinde eğitime katılmışlardır. 23 Nisan 2011 tarihinde Genel İş Sağlığı ve Güvenliği ve Elektrik İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, eğitimi gerçekleştirilmiştir. 04.06.2011 tarihinde SRC4 sınavı bakanlıkça gerçekleştirilmiştir. 17 Eylül 2011 tarihinde, kursa katılan diğer personelimiz için sınav yapılacaktır.

TRAFİKTE ALKOL SINIRI!!!

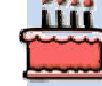


Araç kullanımında alkol sınırının 0.50’den 1 promile çıkarılacağı yönündeki iddialar boş çıktı. İçişleri Bakanlığı tarafından hazırlanan yeni tasarıda, 0.50 sınırının korunduğunu, 1 promil ve üzerinde alkollü çıkan sürücülere de 2 yıl hapis cezası öngörüldüğü açıklandı.

“Tasarıda ‘Alkol, uyuşturucu veya uyarıcı maddelerin etkisi altında araç sürme yasağı’ başlıklı 48. maddesinde halen mevcut kanun uygulamasında farklı bir düzenleme yapılmamış olup, yine kamyon, çekici, otobüs türündeki taşıtla ile taksi dolmuş, minibüs ve kamyonet türündeki taşıtları **ticari amaçla kullanan sürücüler ve resmi araç sürücülerin alkollü olmaları halinde bu araçları kullanamayacakları (ehliyetlerine el konulacağını)**, diğer araç sürücülerinin ise 0.50 promilin üzerinde alkol alarak karayolunda araç kullanamayacakları kuralı aynen korunmuştur. 0.50 promilin üzerinde araç kullanan sürücüler hakkında halen uygulanan idari para cezaları, sürücü belgelerinin geri alınma süreleri ve sürücü davranışını geliştirme eğitimi ile psikoteknik değerlendirme ve psikiyatri uzmanı muayenesi uygulaması da aynı şekilde devam ettirilmektedir.”



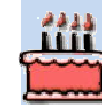
Tüm personelimizin 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı, Anneler Günü ve Babalar Günü kutla olsun!!



Mehmet TEKTEPE, Mevlüt DEMİRTAŞOĞLU, Oktay Tümer TUĞLU, Yıldız KÖSRETAŞ, Adile GÜMÜŞBAŞ, Fahri TOPRAKÇI, Hüseyin YANGIN, Kayhan AKIN, Hasan DOĞAN, Musa ÇELİK, Sinan Tarık TÜRESAY, Ahmet KAYILLI, Alaattin DİVAN, Mustafa Kemal GÜRSOY, Kamil Erdoğan GÜNBATI, Ali Kemal ÇATALOĞLU, Çetin UĞURLU, Ahmet GÜLPINAR, Erman ERTEM, Mehmet KARAKOÇ, Ahmet Turan İLHAN, Gökhan KARABIYIK ve Fatih GÖÇÜMLÜ arkadaşlarımızın DOĞUM GÜNLERİNİ KUTLUYORUZ...



17.04.2011 tarihinde personelimiz **Gönül BUDAK** dünya evine girmiştir. Kendisini tebrik eder mutluluklar dileriz!



Hatice YILDIRIM, Osman ALTIPARMAK, Meltem BAŞEKİM, Gönül ERSOYLU, Bahattin SOYLU, Fatih POLAT, Nedim ORDU, Dilek EKİCİ, Ahmet ÖZEL, Tuğçe CORA, Temel BULUT, Abdussamed EKİNCİ, Yüksel AKŞIN, Alican GÜLEÇ, Uğur TAPAN, Adem Çağrı ÖCAL, Ahmet KAVAKLI, Erhan ŞENER, Mustafa DUMAN, Niyazi TOPARLAK, Onur YILDIZ, Serdar ÖKSÜZ, Hakkı DARENDELİ, Nazlı DİNÇER ve Gökhan AKTAN arkadaşlarımızın DOĞUM GÜNLERİNİ KUTLUYORUZ...

DUYURU!!! PİKNIĞE GİDİYORUZ!!!

19 Haziran Pazar günü, Kızılcahamam'a pikniğe gidiyoruz. Bundan önce çeşitli nedenlerden dolayı ertelemeler olmuştur. Belirtilen bu tarih ve yer bilgisi kesindir. Katılmak isteyenler aşağıda bulunan e-posta adresinden bana ulaşabilirler.

İLETİŞİM

vedatkaya@netmon.com.tr
netmon@netmon.com.tr
www.netmon.com.tr