



**Bir gün yolunuzu kaybederseniz,
bir çocuğun gözlerinin içine bakın. Çünkü
bir çocuğun bir yetişkine her
zaman öğretebileceği**

üç şey vardır;

- **Nedensiz yere mutlu olabilmek,**
- **Her zaman meşgul olabilecek bir şey bulmak,**
- **Elde etmek istediği şey için tüm gücüyle savaşmak.**

netmon
ANKARA NETMON A.Ş.
Daha **güçlü iletişim**
Altyapısı

YÖNETİMDEN

Merhaba

2011 yılını kendimizce iyi diyebileceğimiz bir performansla kapatıp 2012 yılına tabir doğru ise sıfırdan başladık. Hedefimiz iş olanaklarımızı ve iş hacmimizi büyütürken 2012 yılında büyümeyi sürdürmektedir.

Geride bıraktığımız 2011 yılında Netmon çalışan ailesi olarak Saha ve Ofis personeli dâhil olmak üzere geri dönüşü olmayan önemli bir hatamız olmadı. Bu nedenle tüm çalışma arkadaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. 2012 yılının Netmon çalışan ailesi için sağlık mutluluk ve huzur dolu bir yıl olmasını diliyorum.

TOBB Üniversitesi ile staj, Atılım üniversitesi ile malzeme yönetiminin sürdürülebilir hale getirilmesi için işbirliğimiz devam ediyor. Anadolu OSB deki fabrika binamızın arsası üzerindeki proje çalışmalarımız son aşamasına geldi.

Netmon'u sektördeki diğer firmalardan farklı kılan ölçülebilir düzeyde sektör ihtiyaçlarına uygun test aletlerine sahip olmasıdır. Bildiğimiz gibi sektörümüzde rekabet alabildiğine hızlanmış ancak kendini diğerlerinden farklı kılan firmalar sürdürülebilir büyümelerine devam etmişlerdir.

Rekabet gücümüzü artıran ve saha çalışmalarında test yapan ekiplerimizi önemli bir avantaj sağlayan test aletlerinin (Power Metre, Spektrum Analizör, OTDR vb) kullanımında farkında olmadığımız bir durum ile karşı karşıya olduğumuzu fark ettik. Sahadan dönem yukarıda saydığım ölçü aletleri ve diğerleri sanki isteyerek ve bilerek hor kullanılmış görüntüsü vermektedir. Bu test aletleri her ne kadar mülkiyeti NETMON a ait olsa da temin ediliş biçimi ile milli servet niteliğindedir. Çünkü bunların hepsi döviz ile yurtdışındaki üreticilerden satın alınmakta servis hizmetlerinde yine aynı prosedüre tabidir. İhmalen ve boş vermişlik ile yurtdışına ödenen her kuruş ise bu ülke kaynaklarının israfı anlamına gelir. Sizlerden bu konuda biraz hassasiyet rica ediyoruz. 2012 yılı içerisinde bu tür sorunların aşılması ve bilinçlendirme ye yönelik Duyarlılık eğitimleri yapmayı planlıyoruz.

Sevgi ile kalın.

AHMET KURT

5S VE DEPO YÖNETİMİ

5S: Amacı ve Tanımı

5S, beş adımdan oluşan, amacı “çalışma ortamının organizasyonu ve israfın yok edilmesine yardımcı olmak” olan, son derece basit ve bütün alınlaştırma / yeniden yapılandırma çalışmalarının merkezinde yer alan bir yöntemdir. Hedef yaşadığımız ve çalıştığımız ortamın temiz, derli toplu, sağlıklı ve güvenli olmasını temin etmek, bu şartları sürekli kılmaktır. Çok geniş bir alanı etkiler : Kalite değerleri yükselir, harcamalar azalır. Hazırlık süreleri kısalmır. Çalışma güvenliği kesin olarak artar. Birim zamana düşen üretim ve katma değer artar.

1. Adım: Sınıflandır

Gereksiz nesnelere çalışma ortamından uzaklaştırmalıyız. İleride kullanılmayacak olanlar imha edilir, diğerleri çalışma alanının dışında, tertipli bir şekilde depolanır.

2. Adım: Sırala / Düzenle

Her şeyin “1” yeri olmalı, yerinde olmayanın bakınca anlaşılması gerekir.

3. Adım: Sil / Düzenle

3 hedefi vardır :

- Bütün çalışma alanlarını temiz, aydınlık bir hale getirmek ve çalışanların moralini yükseltmek
- İlk iki maddeyi sürekli gözden geçirmek ve canlı tutmak
- Kirliliğin temel kaynaklarını bulmak ve yok etmek

4. Adım: Standartlaştır.

4 adımlık bir prosedür sürekli izlenmelidir.

Planla : Kim neyi ne zaman yapacak ?

Kaynakları Yarat : Yapılması gereken işlerde kullanılacak araç ve zamanı belirle.

Uygula : Sınıflandırma, Sıralama ve Temizleme işlemlerini günlük hayatın içinde gerçekleştir.

Denetle : Sonuçları izle, bir önceki ile kıyasla ve başa dön.

5. Adım: Sahiplen / Sistemi Koru

Sahiplenme aşaması 5S çalışmasının belki de en zor olanıdır. Çünkü insan doğasının değişime direnci ve her türlü sisteminde minimum enerji konumuna geçme eğilimi vardır. 5S aktif bir çalışma sonucunda başarılı olabilir, yeterli enerji harcanmaz ise eski duruma kolayca dönülebilir.

Depomuzdaki malzemelerin 5S sistemi içinde düzenlenip yönetilmesi için yukarıda belirtilen aşamaları adım adım kat ediyoruz. Sizlerden ricamız malzeme taleplerinizde, belirtilen sürece uyararak, sistemin sürekliliğini sağlama konusunda yardımcı olmanızdır.

VAZO VE ELMA

Konfüçyus, bazı insanlara bir şey öğretmenin en iyi yolunun bunu örneklerle göstermek olduğunu biliyordu. Bu yüzden sınıfın tam karşısına geçti. Eline bir vazo aldı, tüm öğrencilerin görebileceği şekilde vazoyu havada tuttu. Diğer elinde bir elma vardı. Öğrencilerin meraklı bakışları arasında, elmayı vazonun içinde bıraktıktan sonra, vazoyu yere koydu ve şöyle dedi: "Elmayı vazodan çıkarmayı başaran öğrenci, elmayı yiyebilir." Çocuklardan biri çıkmıştı, ilk o davrandı ve elini vazonun dar ağzından içeri soktu. Elmayı yakaladı, çıkarmaya çalışıyor, ama başaramıyordu. "Elimi çıkaramıyorum!" Konfüçyus, "Elmayı sıkı sıkı tutmaktan vazgeçmediğin sürece, elini çıkarman mümkün olmayacaktır," dedi. Çocuk elmayı elinden bırakmak istemiyordu; ama sonunda zorunlu olarak bıraktı. Elini vazodan çıkardığında, yüzünde şaşkınlık okunuyordu. Elmanın vazodan nasıl çıkarılabileceği konusunda sizin bir fikriniz var mı? Konfüçyus, vazoyu yerden alıp ters çevirdi. Elma vazonun içinden yuvarlanıp avucunun içine düştü. Çocukların hepsi gülmeye başladı. Aslında o kadar basit bir şeydi ki bu! Konfüçyus, "Fakat bu, görüldüğü kadar basit değil," dedi. Elmayı havada tutuyordu konuşurken. "Bazen bir şeyi gerektiğinde bırakabilmek, zor bir iştir. Onu bırakabilmek de bir beceridir. Eğer bir şeyi zorla tuttuğunuzda, ulaşmak istediğiniz şeyi engellediğini görüyorsanız, o zaman onu özgür bırakmalısınız. Eğer yanlış bir şey yapıyorsanız, o zaman buna son vermelisiniz. Eğer kendinize ve başkalarına karşı dürüst davranmıyorsanız, bu hilekârlığı hemen durdurmalısınız. İşte, ancak o zaman hedefinize ulaşabilirsiniz."

BÜLTEN SUDOKU

7			3		2	9	5	4
					1			
	6							
4				7				8
	7	3		5				9
	9							2
3		5	7					
1		6		4				
		7						8

GEÇEN SAYI

ÇÖZÜMLERİ...

8	4	7	1	2	5	6	3	9
1	3	2	7	6	9	4	8	5
5	6	9	8	3	4	7	1	2
3	9	5	6	1	8	2	7	4
4	2	1	5	7	3	8	9	6
7	8	6	9	4	2	3	5	1
6	1	3	2	9	7	5	4	8
2	5	4	3	8	1	9	6	7
9	7	8	4	5	6	1	2	3

Geçen sayımızın cevabı: Önce her sarraf 1 den 10 kadar numara ile numaralandırılır. Sonra, her sarraftan numarası karşılığında altın alınır. 1.sarraftan 1 altın 5.sarraftan 5 altın gibi... 1 den 10 kadar sayıların

toplamı 55 dir. 55x10gr.=550 gr olmalıdır, çıkan sonuç örneğin,549 ise 1.sahaf, 548 ise 2.sahaf hile yapmıştır. Doğru cevabı verenler arasında yapılan çekilişte Ekin ŞİMŞEK Ayşe KULİN'in Gizli Anların Yolcusu kitabını kazanmıştır. Kendisini Tebrik ederiz.

ÖDÜLLÜ SORU

Yıl 1927, İngiltere de bir cenaze töreni. Törende konuşan Albay George ölen kişiyle ilgili yaptığı konuşmada; Yüzbaşı Jonathan'ın I. dünya savaşında ülkesi için cesurca savaşmış, onun gibilerin kahramanlıkları sayesinde İngiltere'nin galip çıktığını belirtmiş ve Yüzbaşı Jonathan'ın bir kaza sonucunda ölmesini çok acı bulduğunu söylemiştir.

Soru: Tüm bu konuşmadaki mantık hatası ?

Cevaplarınızı 17 Şubat 2012 tarihine kadar vedatkaya@netmon.com.tr adresine gönderip sürpriz hediyeler kazanma şansını yakalayın ☺

2012'DE UYGULANACAK TRAFİK CEZALARI

Sürüş sırasında telefonla konuşma	72 TL
Emniyet kemeri takmama	73 TL
Hız limiti ihlali	154 TL
Ehliyeti yanında bulundurmama	154 TL
Hatalı sollama	154 TL
Kırmızı ışık ihlali	155 TL
Tagoraf ve taksimetre bulundurmama	320 TL
Alkollü arac kullanma	650 TL



Volkan GÜNDÜZ, Ahmet Asker AKBEL, Köksal ERGÜN, Şafak Ergün ENİŞ, Meryem VAROL, Meral YILDIRIM, Ruhi GÖNÜLAL, Selim AYDIN, Nurettin DALAR, Ali İPEK, Aysun ÜNLÜ, Ercan TOMAR, Burcu ERGÜL, Hakan GÖKKUŞ, Mahmut KAYAOĞUZ KORKMAZ, arkadaşlarımızın DOĞUM GÜNLERİNİ KUTLUYORUZ...

Fıkra...

Temel ve Dursun yaz tatillerinde Antarktika'ya gitmeye karar vermişler. Uzun bir yolculuktan sonra buzlar diyarına varmışlar. Bir rehber bulamadıklarından kendileri gezmişler uzun buz ovalarını. Ertesi sabah bir rehberle anlaşarak kıtanın en güzel yerlerini rehber eşliğinde gezip merak ettiklerini soruyorlarmış. Bir ara Temel rehberle seslenerek - "Pardon burada hiç beyaz kadın var mı? " diye sormuş, - Rehber "Tabi ki var, buradaki kadınların yüzde doksanı beyazdır" demiş. -"Peki siyah kadın var mı?" -"Eh bir kaç tane var bu civarda" - "Peki siyah beyaz kadın var mı" rehber son derece şaşkın bir şekilde; - "Tabi ki hayır ben hiçbir yerde rastlamadım böyle kadına" Cevaptan hiç de hoşnut kalmayan Temel Dursun'a dönerek - " Ula Dursun yoksa dün akşamkiler penguen miydi????? ".

ELEKTRİK KAZALARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- Tehlikeli akımın cinsi
- (Doğru akım-alternatif akım)
- Etkileyen gerilimin büyüklüğü,
- Akım büyüklüğü ve şiddeti
- Akım alternatif ise frekansı,
- Akımın etki yaptığı süre,
- Devre topraktan tamamlanmış ise; toprağın kuru ve ıslak durumu,
- Elektrik devresinde izole edilmemiş noktaların bulunması,
- Akım kaynağı ile kazalı arasında akımı engelleyici maddelerin bulunması,
- Akımı taşıyan bağlantılar,
- Akım şiddetinin yönü ve izlediği yol,
- Kaza sırasında vücudun gösterdiği direnç,
- Ellerin kuru, ıslak, terli veya nasırlı olması

ELEKTRİK KAZALARININ OLUŞUM NEDENLERİ

1	İzolasyon hatalarından oluşan kazalar	%23
2	Makine yakınındaki elektrik kaçağı ile madeni kısımlarının elektriklenmesi sonucu oluşan kazalar	%26
3	Enerji iletim hatlarıyla temas sonucunda oluşan kazalar	%20
4	Elektrik direkleri üzerinde veya yakınında oluşan kazalar	%12
5	Gerilim yakınındaki işlerde oluşan kazalar	%5,5
6	Patlama sonucu oluşan kazalar	%5,9
7	Elektrik kısa devreler sonucu yangın	%7,6

net mizah



İLETİŞİM

vedatkaya@netmon.com.tr; netmon@netmon.com.tr; www.netmon.com.tr